

LA SICUREZZA SUL LAVORO

UN IMPEGNO E UN BENE PER L'IMPRESA.

Avete mai pensato che la Sicurezza sul Lavoro oltre che a un dovere rappresenti un grosso vantaggio per l'Impresa?

Vi siete mai chiesti quanto costa a un Impresa la mancanza di una adeguata implementazione della Sicurezza sul Lavoro?

Queste sono due importanti domande su cui è necessario riflettere.

Proviamo ad immaginare quali sono le conseguenze negative di una mancata implementazione della Sicurezza sul Lavoro in Azienda.

Per la ns. esperienza l'unica negatività, riportata dai Datori di Lavoro, è rappresentata da eventuali investimenti economici e dalla mancanza di attenzione da parte dei Lavoratori.

Detto questo dobbiamo anche dire che se analizziamo i lati negativi dobbiamo anche analizzare i lati positivi e questi quali potrebbero essere?

Vediamo se riusciamo a trovarne qualcuno e mettiamo poi il tutto sulla bilancia.

Per analizzare i lati positivi dobbiamo prendere in considerazione le problematiche produttive.

Gli stessi Datori di Lavoro oggi si lamentano perché i Lavoratori oggi, rispetto qualche tempo fa, non hanno più lo stesso attaccamento all'Azienda, non si impegnano più come prima, a volte saltano giorni di lavoro, non comunicano più creando gruppi interni di "colleghi" e non curano in prima persona gli aspetti della loro sicurezza vivendo l'argomento in maniera passiva invece di avere coscienza di essere il perno della sicurezza stessa.

Purtroppo le Aziende, nella gran parte, assistono passivamente a questo degrado senza andare a fondo del problema "giustificando" tutto questo quale risultato delle lotte sindacali.

Se però guardiamo con attenzione all'interno delle ns. Aziende, avendo un po' di coraggio e un occhio diverso slegato dalle abitudini, ci accorgiamo che forse qualcosa la possiamo cambiare.

Per esempio, quante volte ci preoccupiamo del fatto che la "Comunicazione in Azienda" è sempre più difficoltosa, che l'organizzazione del lavoro non è un qualcosa di sistematico ma oggetto di riflessione, che nell'ambiente di lavoro un Lavoratore passa quasi un terzo della sua vita e che una giornata di lavoro incide fortemente anche nella sua vita privata.

Potremo andare avanti ancora ma queste riflessioni sono più che sufficienti.

Tanti anni fa vedevo mio padre e altri lavoratori che si incontravano un'ora prima dell'orario di inizio del lavoro e mi chiedevo sempre perché un essere umano rinunciava ad un ora di sonno per incontrarsi con i colleghi e che la sera non aveva fretta di uscire da quell'Azienda per tornare a casa.

Mi domandavo se per Lui era più importante il lavoro o la famiglia.

Quando è sopraggiunta l'età della pensione ho trovato quelle risposte, Lui era innamorato dell'Azienda dove lavorava, dell'ambiente in cui era inserito, della coesione di tutti i dipendenti e delle soddisfazioni professionali e umane che l'Azienda gli riconosceva.

Una Azienda che poneva al centro dei suoi obiettivi i lavoratori e questi rispondevano in maniera più che soddisfacente.

La sua famiglia era importante ma l'Azienda era importante per il suo equilibrio.

Due sentimenti diversi che sono ugualmente importanti per l'individuo.

Detto questo vorrei tornare al punto focale delle ns. riflessioni ovvero alla Sicurezza sul Lavoro come miglioramento Aziendale.

Un ambiente organizzato, ordinato, sicuro e socialmente accogliente e quindi con al centro il Lavoratore, è sicuramente un ambiente in a cui il Lavoratore stesso si può collegare/legare meglio, dove può trovare il suo equilibrio e la sua realizzazione.

Risultato?

1. Riduzione dei giorni di assenteismo
2. Riduzione degli infortuni e morti sul lavoro
3. Incremento della produttività
4. Condivisione degli obiettivi Aziendali
5. Sviluppo Aziendale
6. Immagine Aziendale

Sicuramente potreste trovare altri lati positivi non ultimo "la riduzione della spesa Pubblica"

Ora mettiamo tutto sulla famosa bilancia e vediamo da che parte pende.

LA SICUREZZA SUL LAVORO NON E' UNA SPESA MA UN INVESTIMENTO!!!!

pariamone...